

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE****e****ATTO DI NOTORIETA'**

(artt. 18-19-38-46-47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

Il sottoscritto **Pierluigi Cetto**, nato a **Roma** il **06/12/1953** domiciliato per la carica presso la sede sociale di cui appresso, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della **Converge S.r.l.**, con sede in **Roma** via **Mentore Maggini, 1** codice fiscale e P. IVA **04472901000**, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000

**ALLEGA**

di seguito il Rapporto sulla situazione del personale per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti di cui al D.lgs. 198/2006, relativo alla scrivente Società, CONVERGE S.r.l. ai sensi dell'art. 47, comma 2, del D.L. n. 77/202, convertito con modificazioni dalla L. 29 Luglio 2021, n. 108.

Il Rapporto è originale, anche ai sensi del decreto legislativo n. 82/2005 recante Codice dell'amministrazione digitale (CAD) e delle Linee guida dell'AGID, ed è stato generato dal sistema del Ministero del Lavoro, con relativa ricevuta; lo stesso è stato anche inviato, per opportuna conoscenza, all'indirizzo PEC della Consigliera Regionale di Parità.

La Scrivente non ha rappresentanze sindacali aziendali.

Si rappresenta inoltre che la scrivente Società ha ottenuto la Certificazione **UNI/PDR 125:2022**

Prassi di riferimento per la parità di genere, in allegato alla presente e riscontrabile altresì nel FVOE dell'O.E.

Distinti Saluti

Firma

Firmato digitalmente da:  
**CETTO PIERLUIGI** (Firma digitalmente)  
Data: 25/06/2024 14:32:34

ALL. c.s.



Converge S.r.l.

Società Unipersonale – Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "Project Informatica S.r.l."

Sede legale: Via Mentore Maggini, 1 – 00143 ROMA (RM)

Tel. +39 06 514271 – e-mail: converge@converge.it – PEC: converge@legalmail.it - www.converge.it

Cod.Fiscale e P.IVA 04472901000 – Capitale Sociale € 1.640.000,00 i.v.

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|   |  |                       |                            |       |
|---|--|-----------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>  | 04472901000  |                       |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>   | CONVERGE- SOCIETA' PER AZIONI  |                       |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>  | <b>Comune*</b>   | ROMA                  | <b>Cap*</b>                | 00143 |
|   | <b>Indirizzo*</b>  | VIA MAGGINI MENTORE 1 |                            |       |
|   | <b>E-mail</b>  | converge@converge.it  |                            |       |
|   | <b>PEC</b>   | converge@legalmail.it |                            |       |
|   | <b>Telefono</b>  | 0651427402            |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>   | 54                    | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 20    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature<br>informatiche periferiche e di software |                       |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

|   |                           |
|---|---------------------------|
| <b>Contratto applicato al maggior numero di<br/>lavoratori*</b> | COMMERCIO - Confcommercio |
|---|---------------------------|

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                             |  |
|----------------------|-----------------------------|--|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 0         | 0  | 4      | 1  | 50        | 17 | 0      | 0  | 54     | 18 | 2  | 0  |
| Assunzioni  | 0         | 0  | 1      | 0  | 4         | 4  | 0      | 0  | 5      | 4  | 0  | 0  |
| Cessazioni  | 0         | 0  | 0      | 0  | 5         | 2  | 0      | 0  | 5      | 2  | 0  | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0         | 0  | 5      | 1  | 49        | 19 | 0      | 0  | 54     | 20 | 2  | 0  |

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                      |            | Livello   | Occupati al<br>31/12/2023 |    | PROMOSSO |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------|------------|-----------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                           |            |           | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                           |            | Dirigenti | 0                         | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                           |            | Quadri    | 5                         | 1  | 0        | 0  | 1       | 0  |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello |           | 5                         | 1  | 0        | 0  | 1       | 0  |
|                           |            | Impiegati | 49                        | 19 | 2        | 2  | 4       | 4  |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello |           | 2                         | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello |           | 7                         | 1  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello |           | 20                        | 7  | 0        | 0  | 2       | 2  |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello |           | 13                        | 8  | 2        | 2  | 1       | 1  |

|                           |               |  |                                 |    |    |   |   |   |   |
|---------------------------|---------------|--|---------------------------------|----|----|---|---|---|---|
| COMMERCIO - Confcommercio | 5°<br>Livello |  | 7                               | 3  | 0  | 0 | 1 | 1 |   |
|                           |               |  | Operai                          | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 |   |
|                           |               |  | TOTALE                          | 54 | 20 | 2 | 2 | 5 | 4 |
|                           |               |  | di cui Disabili e Cat. Protette | 2  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3°<br>Livello |  | 2                               | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 |   |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |      | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F*   | M+F*      | F*    | M+F*   | F* | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F* |
| Contratti a tempo indeterminato   | 0         | 0  | 5      | 1    | 47        | 17    | 0      | 0  | 52     | 18    | 2  | 0  |
| di cui Part Time  | 0         | 0  | 0      | 0    | 3         | 3     | 0      | 0  | 3      | 3     | 0  | 0  |
| di cui intermittenti  | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| Contratti a tempo determinato   | 0         | 0  | 0      | 0    | 2         | 2     | 0      | 0  | 2      | 2     | 0  | 0  |
| di cui Part Time  | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| di cui intermittenti  | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| Apprendistato   |           |    |        |      | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| Altro   | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| TOTALE dipendenti   | 0         | 0  | 5      | 1    | 49        | 19    | 0      | 0  | 54     | 20    | 2  | 0  |
| di cui Part Time  | 0         | 0  | 0      | 0    | 3         | 3     | 0      | 0  | 3      | 3     | 0  | 0  |
| di cui intermittenti  | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| DIPENDENTI IN CIG   | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0  | 3      | 1    | 41        | 17    | 0      | 0  | 44     | 18    | 2  | 0  |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0  | 0      | 0    | 3         | 2     | 0      | 0  | 3      | 2     | 0  | 0  |
| di cui in congedo parentale   | 0         | 0  | 0      | 0    | 4         | 3     | 0      | 0  | 4      | 3     | 0  | 0  |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE  | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| ORE LAVORATE  | 0         | 0  | 8215   | 1374 | 78835     | 26727 | 0      | 0  | 87050  | 28101 | 3105                                     | 0  |
| di cui ore di straordinario   | 0         | 0  | 0      | 0    | 2965      | 703   | 0      | 0  | 2965   | 703   | 2  | 0  |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|  | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0  | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 0         | 0  | 1      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 1      | 0  | 0  | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 5         | 2  | 0      | 0  | 5      | 2  | 0  | 0  |

## DI CUI

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>Licenziamenti collettivi</b>                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Licenziamenti individuali</b>                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Dimissioni</b>                                     | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| <b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b> | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Risoluzione consensuale</b>                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Pensionamenti</b>                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Prepensionamenti</b>                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Altro</b>  | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|--|----|
|                                    | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti                | 0         | 0  | 3      | 1  | 29        | 12 | 0      | 0  | 32     | 13  | 2  | 0  |
| Numero totale ore di<br>formazione | 0         | 0  | 12     | 4  | 220       | 96 | 0      | 0  | 232    | 100 | 16                                       | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>  | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>   |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>   |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: voucher carburante</p> |



|   |  |
|---|--|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>  |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|  | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|--|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                           | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>Quadri</b>                              | € 278.063,00   | € 37.334,00  |
| <b>Impiegati</b>                           | € 1.270.182,00 | € 364.917,00 |
| <b>Operai</b>                              | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>di cui Disabili e cat.<br/>protette</b> | € 54.181,00    | € 0,00       |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |            | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |             |
|---------------------------------|------------|---------|-------------------------------|--------------|--|-------------|
|                                 |            |         | M+F*                          | F*           | M+F*   | F*          |
| Dirigenti                       |            |         | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00      |
| Quadri                          |            |         | € 292.701,00                  | € 40.030,00  | € 26.693,80  | € 1.327,13  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello |         | € 292.701,00                  | € 40.030,00  | € 26.693,80  | € 1.327,13  |
| Impiegati                       |            |         | € 1.372.530,00                | € 431.787,00 | € 96.599,32  | € 14.064,70 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello |         | € 129.368,00                  | € 0,00       | € 21.716,00  | € 0,00      |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 2° Livello |         | € 291.617,00                  | € 37.668,00  | € 35.345,43  | € 2.611,17  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 3° Livello |         | € 489.434,00                  | € 166.823,00 | € 26.105,56  | € 7.444,82  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 4° Livello |         | € 318.147,00                  | € 182.528,00 | € 8.128,44   | € 3.123,36  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 5° Livello |         | € 143.964,00                  | € 44.768,00  | € 5.303,89   | € 885,35    |
| Operai                          |            |         | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00      |
| di cui Disabili e cat. protette |            |         | € 56.370,00                   | € 0,00       | € 2.110,34   | € 0,00      |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 3° Livello |         | € 56.370,00                   | € 0,00       | € 2.110,34   | € 0,00      |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI |        | QUADRI      |            | IMPIEGATI   |            | OPERAI |        | TOTALE      |            | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|--------------------------------------|-----------|--------|-------------|------------|-------------|------------|--------|--------|-------------|------------|--|--------|
|                                      | M+F*      | F*     | M+F*        | F*         | M+F*        | F*         | M+F*   | F*     | M+F*        | F*         | M+F*                                     | F*     |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 42.314,03 | € 9.333,89 | € 0,00 | € 0,00 | € 42.314,03 | € 9.333,89 | € 29,18                                  | € 0,00 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00    | € 0,00 | € 26.693,80 | € 1.327,13 | € 54.285,29 | € 4.730,81 | € 0,00 | € 0,00 | € 80.979,09 | € 6.057,94 | € 2.081,16                               | € 0,00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00                                   | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | ROMA      | 0         | 0 | 5      | 1 | 49        | 19 | 0      | 0 | 54     | 20 | 2  | 0 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04472901000  
**Ragione Sociale** CONVERGE- SOCIETA' PER AZIONI

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MAGGINI MENTORE 1  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00143  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** converge@converge.it  
**PEC** converge@legalmail.it  
**Telefono** 0651427402

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529122530477 **Data Invio** 24/06/2024 17:02:30  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240529122530477

**Data:** 25 giugno 2024, 12:45:04  
**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**A:** converge@legalmail.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023 CONVERGE S.r.l.  
**Allegati:** daticert.xml (1006 B)  
smime.p7s (9.1 KB)

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 25/06/2024 alle ore 12:45:04 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023 CONVERGE S.r.l." proveniente da "converge@legalmail.it" ed indirizzato a:

consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it ("posta ordinaria")  
consiglieradiparita@regione.lazio.it ("posta ordinaria")  
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

**Identificativo messaggio:** 26A04F58.0040458F.4EFFC9C1.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

## Acceptance receipt

On 25/06/2024 at 12:45:04 (+0200) the message, "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023 CONVERGE S.r.l.", sent by "converge@legalmail.it" and addressed to:

consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it ("posta ordinaria")  
consiglieradiparita@regione.lazio.it ("posta ordinaria")  
was accepted by the certified email system.

**Message ID:** 26A04F58.0040458F.4EFFC9C1.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.





GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION s.r.l. certifica che l'organizzazione:

# CONVERGE S.R.L.

Sede legale ed operativa:  
**Via Mentore Maggini, 1 - 00143 Roma**  
**Codice Fiscale 04472901000**

È stata sottoposta a verifica ed è risultata conforme ai requisiti:

## UNI/PDR 125:2022 PRASSI DI RIFERIMENTO PER LA PARITÀ DI GENERE

Questo certificato è valido per il seguente campo di applicazione:

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per:  
Fornitura di computer, apparati informatici e software. Progettazione per l'integrazione  
di sistemi informatici; consegna, installazione, assistenza tecnica e manutenzione  
di apparecchiature informatiche. Realizzazione ed erogazione di servizi cloud.**

Certificato N. : GITI-1074-PdR125  
Rev. N. : 00 del 27 Marzo 2024

Data di emissione corrente : 27 Marzo 2024  
Certificato valido fino al : 26 Marzo 2027  
Certificato dal : 27 Marzo 2024



**SGQ N° 150A**  
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF, ILAC  
Signatory of EA, IAF, ILAC Mutual Recognition Agreements



  
Autorizzato da:  
**Michele Gallo**  
Chief Executive

### Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla PDR 125:2022

La presente certificazione si intende riferita agli aspetti gestionali dell'impresa nel suo complesso.

Questo certificato è di proprietà di **GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION srl**  
e rimane valido e subordinato all'esito soddisfacente delle sorveglianze annuali.

Per la conferma, informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della presente certificazione,  
si prega di scrivere all' indirizzo e-mail comunicazioni.gcerti@pec.it.



**GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION S.R.L. | SOCIETÀ BENEFIT**  
Ente di certificazione e formazione

SEDI COMMERCIALI: Viale Virgilio, 58/C - 41123 Modena (MO)  
Corso Unione Sovietica, 115 - 10134 Torino (TO)  
Viale Giovanni Paolo II, 15 - 33100 Udine (UD)  
SEDE OPERATIVA: SS Sannitica Km 8.5 - 80026 Casoria (NA)  
EMAIL: [direzione@gcerti.it](mailto:direzione@gcerti.it) WEB: [www.gcerti.it](http://www.gcerti.it)  
P.IVA / COD. FISCALE: 03495600367

